

UNSERE FRAGEN

1. Klinische Vertragssituation

Gewichtungsfaktor für das Gütesiegel: 25 Prozent

1. Werden bei klinischen Professuren im Rahmen der Dienstverträge Zielvereinbarungen abgeschlossen?
 ja nein
2. Enthalten diese Zielvereinbarungen auch Zielgrößen für Leistungen nach Art und Menge?
 ja nein
3. Werden diese Zielvereinbarungen in Zusammenarbeit mit den betroffenen Professoren abgeschlossen?
 ja nein
Wenn ja, wie?

4. Ist der betroffene Hochschullehrer an der Feststellung des Zielerreichungsgrades beteiligt?
 ja nein
Wenn ja, wie?

5. Wie hoch ist der Gesamtanteil der variablen Leistungsbezüge an der Gesamtvergütung des Stelleninhabers für gewöhnlich?
 weniger als 10 % weniger als 20 % weniger als 30 %
 weniger als 40 % weniger als 50 % mehr als 50 %
6. Nehmen die festen Vergütungsbestandteile an einer Dynamisierung nach Maßgabe tarifrechtlicher Regelungen (TV-Ä oder Haustarifverträge) oder der W-Besoldung teil?
 ja nein
7. Ist vertraglich vorgesehen, die Vergütung nach einem gewissen Zeitraum neu zu verhandeln?
 ja nein
Welcher Zeitraum?
_____ Jahre (oder Bandbreite)
8. Gibt es eine Anpassungs- und Entwicklungsklausel in Ihrem klinischen Vertrag?
 ja nein
9. Enthält diese eine Einvernehmensregelung?
 ja nein
10. Enthält diese eine Benehmensregelung?
 ja nein
11. Entsprechen die Kündigungsregelungen im Vertrag beamtenrechtlichen Regelungen?
 ja nein
12. Ist eine betriebsbedingte Kündigung ausgeschlossen?
 ja nein
13. Wird die Verantwortung für die Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes den Chefärzten vertraglich übertragen?
 ja nein
14. Gibt es eine betriebliche Altersversorgung?
 ja nein

15. Geht die vertraglich gewährte Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall über den gesetzlichen Zeitraum in Höhe von sechs Wochen hinaus?

ja nein

Wenn ja, welcher Zeitraum?

_____ Wochen/Monate

16. Existiert eine vertragliche Poolregelung zur leistungsorientierten Beteiligung ärztlicher Mitarbeiter?

ja nein

17. Sind die Chefarzte an der Verteilung der Poolgelder beteiligt?

ja nein

18. Welche Personen am Universitätsklinikum sind auf zentraler und dezentraler Ebene offizielle Verhandlungspartner des Rufinhabers?

Dekan

Vorstand

Rektor/Präsident

19. Existieren Richtlinien zur Trennungsrechnung zwischen den Bereichen Forschung/Lehre und Krankenversorgung?

ja nein

20. Werden auch bei klinischen Professuren Beamtenverhältnisse angeboten?

ja nein einzelfallabhängig

Wenn einzelfallabhängig, wann?

2. Vor der Ruferteilung

Gewichtungsfaktor für das Gütesiegel: 10 Prozent

21. Werden Juniorprofessuren und Professuren, soweit es sich nicht um „Tenure-Track-Stellen“ handelt, öffentlich ausgeschrieben?

immer in mehr als 90% der Fälle in weniger als 90% der Fälle

22. Gibt es eine Berufungsverfahrenordnung bzw. Richtlinien zur Durchführung von Berufungsverfahren?

ja nein

23. Werden die Bewerber vor Ruferteilung über den jeweiligen Stand des Berufungsverfahrens informiert?

ja nein

Wenn ja, wie?

24. Werden die in die engere Auswahl genommenen Kandidatinnen und Kandidaten von der Berufungskommission regelmäßig an den jeweiligen Standorten besucht (On-site-visit)?

immer in mehr als 90% der Fälle in weniger als 90% der Fälle

25. Erhält der Bewerber eine Reisekostenerstattung anlässlich des Probevortrags?

ja nein

26. Wird vor der Ruferteilung mit mehreren Listenplatzierten gleichzeitig verhandelt?

ja nein einzelfallabhängig

27. Werden vor der Ruferteilung Vorverhandlungen geführt mit dem Ziel, die Gewinnbarkeit des potentiellen Rufinhabers vorab zu prüfen?
 ja nein einzelfallabhängig
28. Wird der Ruf stets vor Aufnahme der Berufungsverhandlungen erteilt?
 ja nein

3. Nach der Ruferteilung

Gewichtungsfaktor für das Gütesiegel: 25 Prozent

29. Gibt es einen Berufungsverhandlungs-Leitfaden, der dem Rufinhaber ausgehändigt wird?
 ja nein
30. Erhalten die Rufinhaber vor Beginn des Verhandlungsprozesses Informationen zu internen Steuerungssystemen (Verfahren der Mittelverteilung, Qualitätsmanagement, Regeln der W-Besoldung, klinische Vertragssituation, Deckungsbeitragsberechnung etc.)?
 ja nein
Wenn ja, welche?

31. Wird der Ruf mit Fristsetzung erteilt? Wenn ja, mit welcher Frist?
 ja nein
 Kürzer als 3 Monate?
 Länger als 3 Monate?
32. Gibt es eine Frist für die Annahme der Berufsangebote?
 ja nein
 Falls ja, kürzer als 3 Wochen?
 Länger als 3 Wochen?
33. Besteht regelmäßig die Möglichkeit, die Ruffrist bei noch nicht abgeschlossenen Verhandlungen zu verlängern?
 ja nein
 Kürzer als 3 Wochen?
 Länger als 3 Wochen?
34. Erhält jeder Rufinhaber (W1/W2/W3) einen persönlichen Verhandlungstermin mit dem Vorstand?
 ja nein
35. Erhalten die Rufinhaber nach jedem Verhandlungstermin ein Protokoll?
 ja nein
36. In welchem Zeitraum wird ein Protokoll für gewöhnlich an den Rufinhaber versandt?
 bis zwei Wochen bis vier Wochen mehr als vier Wochen
37. Erhalten alle Rufinhaber im Falle der Einigung einen öffentlich-rechtlichen Vertrag (Berufungszusage) bezüglich der Ausstattung der Professur?
 ja nein
38. Erhalten auch Rufinhaber von eingeordneten Professuren (W 2/W 3 o. L.) einen eigenständigen öffentlich-rechtlichen Vertrag bezüglich der Ausstattung der Professur?
 ja nein -Vereinbarung wird intern mit der Leitung der Klinik/des Instituts abgeschlossen
39. Erhalten die Rufinhaber im Falle der Einigung einen öffentlich-rechtlichen Vertrag (Berufungszusage) im Hinblick auf Besoldung/Vergütung und Dienstrecht?
 ja nein

40. Erhält der Rufinhaber eine Reisekostenerstattung anlässlich der Berufungsverhandlungen?
 ja nein
41. Gibt es konkrete Ansprechpartner (Stabsstellen/Berufungsreferenten) für Rufinhaber im Zusammenhang mit dem Ablauf von Berufungsverhandlungen?
 ja nein
42. Erhalten die Rufinhaber die Gelegenheit, im Vorfeld des zentralen Verhandlungsgesprächs mit dem Vorstand ein persönliches Konzeptionspapier zur Professur zu übermitteln?
 ja nein
43. Wird die Vorlage eines Konzeptionspapiers erwartet?
 ja nein

4. Die Professur

Gewichtungsfaktor für das Gütesiegel: 15 Prozent

44. Existieren eigene Satzungen/Richtlinien zur Vergabe von Berufungs- resp. Bleibe-Leistungsbezügen für Professoren?
 ja nein
- Sind diese für jedermann offen einsehbar?
 ja nein
- Werden diese dem Rufinhaber kommuniziert?
 ja nein
45. Wird auch Erstberufenen, die über keine ökonomische „Trumpfkarte“ (höheres Ausgangsgehalt, Konkurrenzruf etc.) verfügen, im Falle einer Beamtung neben dem Grundgehalt unbefristete, ruhegehaltfähige und dynamisierte Berufungs-Leistungsbezüge gewährt?
 Immer
 Regelmäßig
 Selten
 Nie
- In welcher Höhe? (Bandbreite)
 _____ Euro
46. Wenn Zielvereinbarungen über die Besoldung/Vergütung der Professur abgeschlossen werden: Werden die vertraglich fixierten Ziele im Einzelnen mit dem zu Berufenden individuell ausgehandelt?
 ja nein
- Welche [Regelbeispiele]?

47. Werden anlässlich der Ausstattungsverhandlungen eine auch jenseits der Befristung nicht revozierbare Grundausrüstung definiert?
 ja nein
48. Werden auch außertarifliche Zusatzverträge mit eingeordneten Professoren abgeschlossen?
 ja nein
49. Können Kita-Plätze o. ä. verhandelt werden?
 ja nein
50. Wie viel Prozent der berufenen Juniorprofessoren erhalten eine verbindliche Tenure Track-Zusage (Übernahme in unbefristetes Professoren-Dienstverhältnis als Professor (W 2/W 3) bei positiver Evaluation)?
 bis zu 10 % bis zu 25 % über 25 %
51. Erhalten Juniorprofessoren Leistungszulagen oder vergleichbare Zuwendungen neben dem W1-Grundgehalt?
 immer häufig selten nie

52. Werden die Ergebnisse von Bleibeverhandlungen befristet?
- ja nein
- Wenn ja, auf welchen regelmäßigen Zeitraum: _____ Jahre
53. Gibt es Verfahrensrichtlinien für Bleibeverhandlungen?
- ja nein
54. Mit wie viel Prozent der Rufinhaber werden Bleibeverhandlungen geführt?
- mit 100% über 90% weniger als 90%
55. Gibt es sog. Fast Tracks im Wege von Bleibeverhandlungen (= Höherstufungen von W1 auf W2 oder von W2 auf W3)?
- ja nein
- In wie viel Prozent der Fälle (ca.)?
- _____ Prozent

5. Die ersten 100 Tage

Gewichtungsfaktor für das Gütesiegel: 5 Prozent

56. Gibt es spezielle Unterstützungsangebote für Neuberufene in der Anfangsphase?
- ja nein
- Wenn ja, welche?
- _____
57. Gibt es spezielle Einführungsprogramme und Welcome-Center?
- ja nein
- Wenn ja, welche?
- _____
58. Gibt es konkrete Hilfestellungen für Dual Career Couples?
- ja nein
- Wenn ja, welche?
- _____
59. Gibt es konkrete Unterstützungen bezüglich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie?
- ja nein
- Wenn ja, welche?
- _____

6. Sonstiges

Gewichtungsfaktor für das Gütesiegel: 5 Prozent

60. Werden unterlegene Mitbewerber mindestens 14 Tage vor der Ernennung des Rufinhabers offiziell über den potentiellen Ausgang des Verfahrens informiert?
- ja nein
- Von wem?
- _____
61. Werden die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Verfahrens an die Bewerber zurückgesandt?
- ja nein
62. Haben beamtete Neuberufene die Möglichkeit, spätestens nach drei Jahren nach Dienstantritt besondere Leistungsbezüge zu erhalten?
- ja nein

63. Haben angestellte Neuberufene die Möglichkeit, spätestens drei Jahre nach Dienstantritt über eine Erhöhung der festen und variablen Vergütung zu verhandeln?
 ja nein
64. Gibt es eine Zwischenevaluations-Richtlinie für Juniorprofessoren?
 ja nein
65. Gibt es eine Tenure-Track-Richtlinie?
 ja nein
66. Gibt es eine Richtlinie zur leistungsorientierten Mittelvergabe (LOM)?
 ja nein
67. Wie hoch ist der Anteil der leistungsorientiert verausgabten Mittel für Forschung und Lehre?
 bis 10 %
 bis 20 %
 bis 30 %
 über 30 %
68. Werden leistungsorientierte Mittel auch an nicht klinikleitende Professuren weitergeleitet?
 ja zu 100 % zu mehr als 50 % ja zu weniger als 50 % nein
69. Gibt es – unabhängig von der Konstellation einer Bleibeverhandlung – nach Auslaufen der von Ihnen praktizierten Frist ein Verfahren mit dem Ziel, die individuell ausgehandelte Ausstattung neu zu verhandeln (zu perpetuieren)?
 ja nein
Welches?

70. Existieren Programme respektive Strategien zur Durchsetzung von Chancengleichheit (geschlechtsneutrale und gendersensible Aspekte) in Berufungsverfahren?
 ja nein
Welche?

7. Weitere Anmerkungen

Gewichtungsfaktor für das Gütesiegel: 5 Prozent

71. Gibt es von den Fragen nicht erfasste Aspekte, die die Qualität der Berufungsverhandlungen an der Hochschulmedizin ausmachen?