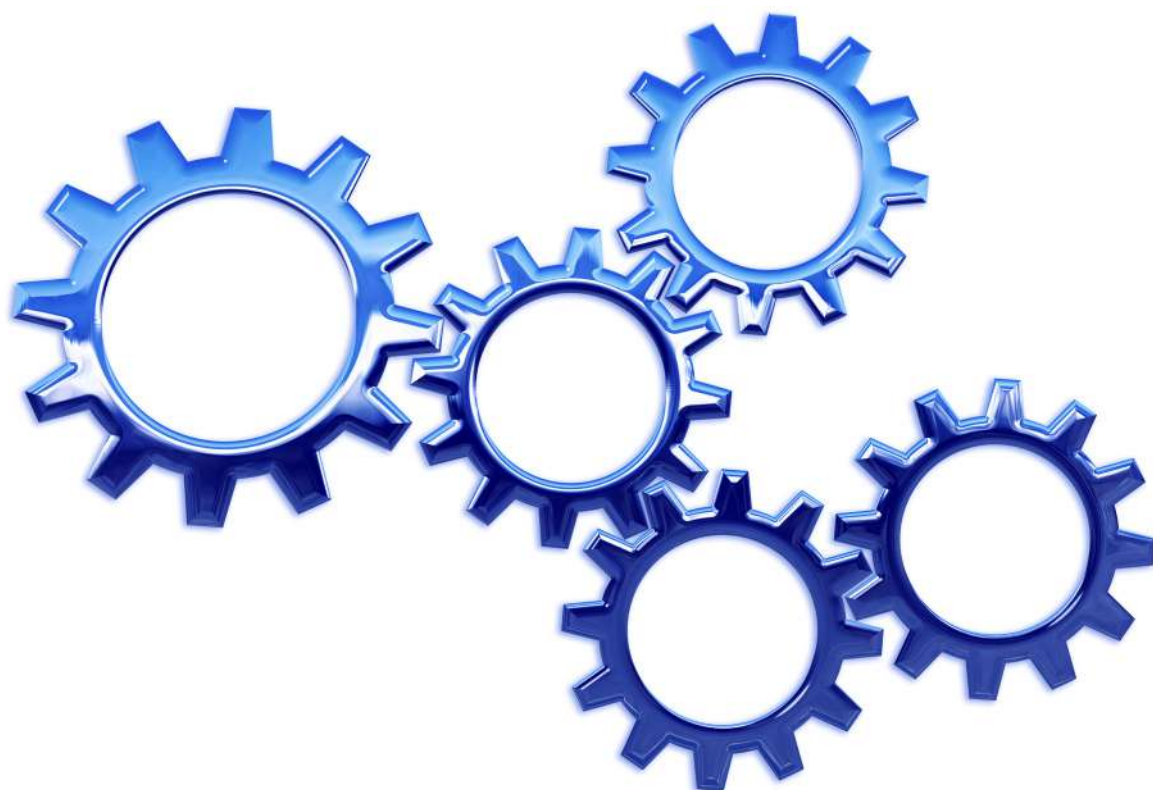


Köpfe die Wissen schaffen.

**DEUTSCHER
HOCHSCHUL
VERBAND**



HOCHSCHULCONSULT
Die DHV-Organisationsberatung





Hochschulconsult

Die DHV-Organisationsberatung

Höchste Ansprüche | In den letzten Jahren ist die Komplexität des Hochschul- und Wissenschaftsmanagements deutlich gestiegen und mit ihr die Anforderungen an die Führungskräfte in der Wissenschaft.

Die rechtlichen Rahmenbedingungen stellen das Leitungspersonal an Hochschulen, außeruniversitären Forschungsinstituten und allen Einrichtungen mit wissenschaftlichem Bezug vor immer höhere Anforderungen, zugleich nehmen die Ansprüche an die Managementqualität – sei es im Bereich Personal, Finanzen oder Organisation – ständig zu. Zudem hat sich das Aufgabenspektrum erheblich erweitert: Von der Mittelakquise bis zur Qualitätssicherung, vom Liegenschafts- bis zum Krisenmanagement, von dem Aufbau und der Pflege von Alumninetzwerken bis zur organisationsweiten Geschlechtergerechtigkeit sind zahlreiche neue Themen hinzugekommen.

Auch in Zukunft werden die Aufgaben von Führungskräften an Hochschulen und die damit verbundenen Herausforderungen weiter wachsen.

Umfassendes Consulting nach Maß | Vor diesem Hintergrund bietet der Deutsche Hochschulverband Ihnen Hilfestellung sowie professionelle Beratung und Begleitung in unterschiedlichen Themenfeldern, die die Hochschulen aktuell bewegen. Aus der täglichen Beratungspraxis für über 30.000 Mitglieder, aus dem Feedback zu den DHV-Seminaren und Coachingangeboten sowie aus dem laufenden Kontakt mit Hochschulleitungen und wissenschaftlichen Einrichtungen haben wir unser Portfolio erweitert und für Sie ein Beratungsangebot aus der Praxis für die Praxis entwickelt.

Zielgruppen | Hochschulconsult – Die DHV-Organisationsberatung richtet sich an die Hochschule als Institution und spricht sowohl die zentrale als auch die dezentrale Ebene an. Zu den Zielgruppen zählen je nach Themenbereich und Ausrichtung der Hochschule Hochschulleitungen, Führungskräfte in Dekanaten, die mittlere Führungsebene in der Zentralverwaltung, Baubeauftragte, Personalentwickler/innen, Gleichstellungsbeauftragte, weitere Funktionsträger/innen sowie Fakultäten, Fachbereiche, Institute oder Arbeitsgruppen.

Die Themenbereiche | Das Angebot umfasst derzeit sechs Themenbereiche. Nachfolgend stellen wir Ihnen diese ausführlich vor und konkretisieren sie mit Hilfe von exemplarischen Bausteinen. Die einzelnen Bausteine können je nach Bedarf kombiniert werden. Die genauen Inhalte gestalten wir – gemeinsam mit Ihnen – für Ihre Fragestellungen und Bedürfnisse individuell.

Wir beraten Sie im persönlichen Gespräch.

Prüfungsordnungen · Teamentwicklung ·
Onboarding · Berufungsverfahren · Sanie-
rungsstau · Bauherreneigenschaft · Notfall-
pläne · Familie & Beruf · Genderkompetenz

Hochschulrecht

Spezialisiert auf Wissenschaft | Das Leitungspersonal an Hochschulen beziehungsweise wissenschaftlichen Einrichtungen sieht sich täglich mit der Herausforderung konfrontiert, dem in der Institution tätigen Personal einen Rahmen zu bieten, innerhalb dessen alle Beteiligten ihren Aufgaben gerecht werden können.

In einer sich rasch und ständig ändernden Hochschulwelt müssen alle Organisationseinheiten und -angehörige in der Lage sein, auf neue Gegebenheiten flexibel zu reagieren, ohne hierbei in Konflikt mit hochschulrechtlichen Normen zu geraten. Daraus ergeben sich auf sachlicher und personeller Ebene zahlreiche Fragen und Problemstellungen, die oft einer individuellen Lösung bedürfen.

Consultingbausteine „Hochschulrecht“

Für alle Fragen des Hochschulrechts | Zu allen Fragen des Hochschulrechts stehen Ihnen Wissenschaftsrechtlerinnen und Wissenschaftsrechtler aus dem DHV-Netzwerk zur Verfügung. Die Bausteine können beispielsweise umfassen:

- ▶ Gestaltung inneruniversitären Rechts (Satzungen, Grundordnungen, Geschäftsordnungen u.a.)
- ▶ Gestaltung von Prüfungsordnungen
- ▶ Gestaltung und Überprüfung von Besoldungsrichtlinien der W-Besoldung
- ▶ Optimierung des Berufungsverfahrens (rechtssicheres und transparentes Verfahren)
- ▶ Anwendung des Nebenstätigkeitsrechts
- ▶ Verträge mit Lehrstuhlvertretenden, Lehrbeauftragten u.a.

Personalentwicklung

Langjährige Expertise | Seit vielen Jahren begleitet der Deutsche Hochschulverband das Thema Personalentwicklung an zahlreichen Universitäten, Hochschulen und Forschungseinrichtungen, insbesondere mittels der Gestaltung und Durchführung von InHouse-Weiterbildungsformaten für Führungskräfte, Hochschullehrende, Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Verwaltung.

Hochschulweit, fakultätsintern, bei Sonderforschungsbereichen und Graduiertenzentren, im Rahmen von einzelnen Programmen zur Nachwuchs- oder Frauenförderung, bei regionalen oder bundesweiten Netzwerken: Der Auf- und Ausbau von Fortbildungsprogrammen im Rahmen der Personalentwicklung geht regelmäßig auch mit Organisationsentwicklung und Veränderungsprozessen einher. Vor diesem Hintergrund hat der Deutsche Hochschulverband sein Portfolio auch im Bereich Consulting erweitert.

Consultingbausteine „Personalentwicklung“

Von der Konzeption bis zur Umsetzung | Im Rahmen unseres Consultingangebotes zur Personalentwicklung unterstützen wir Sie strategisch wie operativ bei der Konzeption, Planung und Umsetzung unterschiedlichster Maßnahmen, beispielsweise:

- ▶ Erarbeitung, Einführung und Fortentwicklung von Personalentwicklungskonzepten
- ▶ Personal- und Personalstrukturplanung
- ▶ Karrierewege für Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler
- ▶ Förderprogramme für den wissenschaftlichen Nachwuchs
- ▶ Gestaltung von Berufungsverfahren
 - Planung
 - Auswahl
 - Verhandlungen
 - Onboarding und Implacement neuberufener Professorinnen und Professoren
- ▶ Führungskräfteentwicklung
 - Mitarbeiter/innenführung
 - Mitarbeiter/innengespräche
 - Konfliktmanagement
 - Teamentwicklung



Fakultätsmanagement

Verantwortung meistern | Fakultäten und Fachbereiche sehen sich mit wachsender Hochschulautonomie vor immer größere und komplexere Verantwortung und Aufgaben gestellt. Im Rahmen ihrer Leitungsaufgaben entscheiden Führungskräfte in Dekanaten – Dekane und Dekaninnen sowie Fakultätsmanager und -managerinnen – nicht nur über das Profil der Fakultät. Sie zeichnen zudem in finanzieller, arbeits- und dienstrechtlicher Hinsicht verantwortlich. Für sie gilt es, diese vielfältigen Aufgaben und Anforderungen im Spannungsfeld zwischen Hochschulleitung und einzelnen Instituten sowie Professuren geschickt zu meistern.

Consultingbausteine „Fakultätsmanagement“

Mit unserer Hilfe | Unser Consultingangebot zum Thema Fakultätsmanagement gibt Hilfestellung im Rahmen der fakultätsinternen Zielfindungsprozesse zur Entwicklung einer tragfähigen (Neu)ausrichtung mit Blick auf alle wesentlichen Aufgabenbereiche:

Strategie und Führung

- ▶ Profil, Leitbild, Ziele, Image
- ▶ Koordination und Steuerung aller Abläufe (zentral/dezentral)
- ▶ Kommunikation (fakultätsintern und mit Gremien)
- ▶ Kooperationen

Finanzmanagement

- ▶ Mittelverteilung, Budgetierung, Finanzplanung
- ▶ Projekte und Anschaffungen
- ▶ Leistungsorientierte Besoldung

Personalmanagement und Personalentwicklung

- ▶ Personal- und Personalstrukturplanung
- ▶ Mitarbeiter/inneneinsatz und Organisation der Lehre
- ▶ Personalentscheidungen
- ▶ Gestaltung von Berufungsverfahren auf Fakultätsebene
- ▶ Personalentwicklung

Steuerung von Lehr- und Forschungsprozessen

- ▶ Entwicklung und Einführung von (neuen) Studiengängen, Akkreditierungsverfahren
- ▶ Evaluierung der Lehr-/Lernerfolge
- ▶ Drittmittelinwerbung
- ▶ Management von Forschungsprojekten
- ▶ Qualitätssicherung- und entwicklung

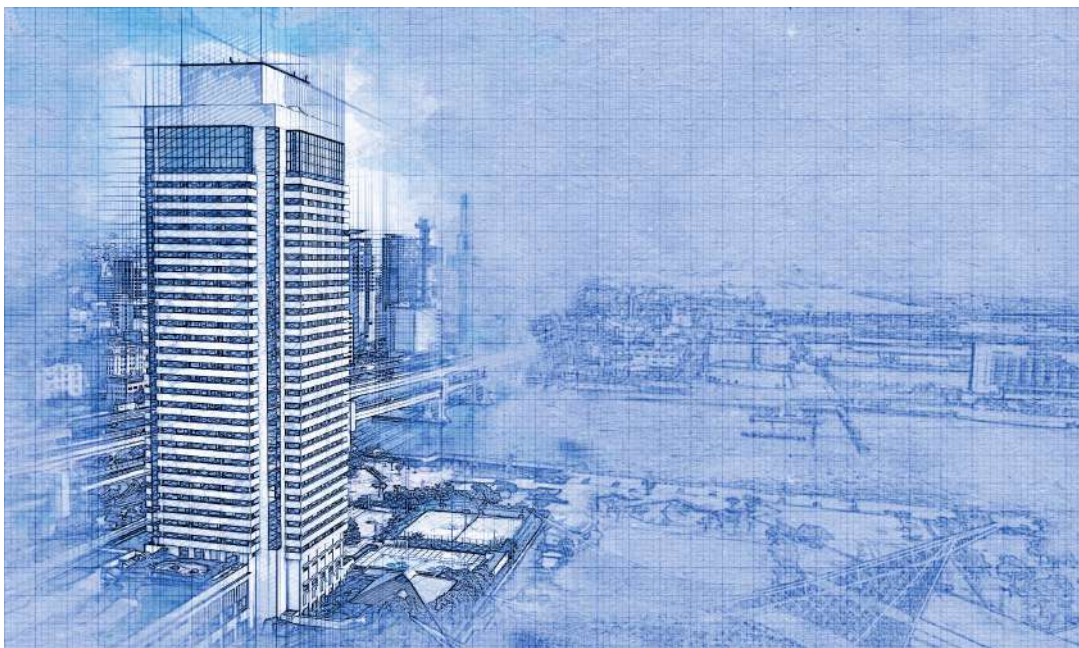
Bau- und Liegenschaftsmanagement

Fundiertes Know-how im Liegenschaftsbereich | Universitäten und Fachhochschulen werden zunehmend mit vielschichtigen wissenschaftlichen und administrativen Anforderungen im Bau- und Liegenschaftsmanagement konfrontiert. Große Bedeutung haben in infrastruktureller Hinsicht sowohl die Hochschulentwicklungsplanung als auch einzelne Baumaßnahmen für Lehre und Forschung sowie das Arbeiten im laufenden Betrieb. Immer mehr Hochschulen streben auch an, selbst die Bauherrneigenschaft zu erlangen.

Consultingbausteine „Bau- und Liegenschaftsmanagement“

Darauf können Sie bauen | Unser Consultingangebot zu Instrumenten und Kompetenzen in diesem Bereich richtet sich sowohl an die mittlere Führungsebene in der Zentralverwaltung als auch an Baubeauftragte der Fakultäten und Fachgruppen sowie an mit Bauangelegenheiten befasste Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im dezentralen Bereich:

- ▶ Vor- und Nachteile der Bauherrneigenschaft für Hochschulen
- ▶ Rahmenbedingungen des Liegenschaftsmanagements
- ▶ Grundlegende Organisationsmodelle
- ▶ Ausgestaltung der Arbeitsprozesse im zentralen und dezentralen System
- ▶ Planen und Bauen
- ▶ Umgang mit Sanierungs- und Modernisierungstau
- ▶ Rechtssicherer Gebäudebetrieb



Krisen- und Risikomanagement

Vielfältige Bedrohungen | Auch Hochschulen sind mit außergewöhnlichen Risiken und Krisen konfrontiert, die ein schnelles und umsichtiges Handeln der betroffenen Akteurinnen und Akteure erfordern. Um im Ernstfall situationsadäquat reagieren zu können, sind Präventionsmaßnahmen und besondere Vorkehrungen notwendig.

Das Spektrum der Gefahrenlagen an Hochschulen, die den Lehr-, Forschungs- oder Verwaltungsbetrieb temporär bzw. auf Dauer beeinträchtigen können, ist breit gefächert: Feueralarm und Brände, Hochwasser, Laborunfälle und Stromausfälle können zu infrastrukturellen Schäden führen.

Auch gesamtgesellschaftliche Bedrohungslagen können Hochschulen betreffen: Terroranschläge, Bombendrohungen oder Amokläufe, wie es sie an amerikanischen Colleges bereits gegeben hat, sind an deutschen Hochschulen nicht mehr auszuschließen.

Einer besonderen Vorbereitung bedarf überdies der Umgang mit Straftaten wie Morden und Vergewaltigungen, die eine intensive psychosoziale Betreuung der Studierenden erfordern und ein starkes Medieninteresse nach sich ziehen.

Consultingbausteine „Krisen- und Risikomanagement“

Klare Antworten | Im Rahmen unseres Consultingangebotes zu Krisen- und Risikomanagement unterstützen wir Sie bei folgenden Herausforderungen:

- ▶ Beratung bei der Erstellung von Notfall- und Krisenmanagementsystemen
- ▶ Überprüfung und Analyse vorhandener Organisationsstrukturen und Dokumentationen zur Sicherheitsorganisation (Notfall, Krise, Sicherheit)
- ▶ Stellungnahmen und Analysen zu der Umsetzung von Betriebsvorschriften in Versammlungsstätten/Veranstaltungsräumlichkeiten
- ▶ Erstellung von Räumungs- und Evakuierungskonzepten
- ▶ Überprüfung und Analyse von vorhandenen Räumungs- und Evakuierungskonzepten

wichtig!

Gleichstellung

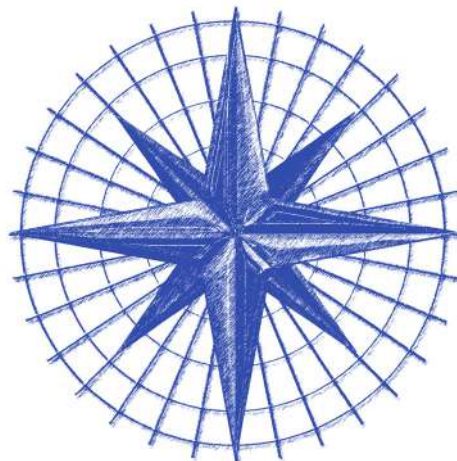
Geschlechtergerechtigkeit nicht nur auf dem Papier | Zahlreiche Hochschulen haben in den letzten Jahren verschiedene und zum Teil umfangreiche Aktivitäten im Bereich der Gleichstellung entfaltet. Gleichstellungsthemen können an Hochschulen in vielfältigen Konstellationen von Belang sein. Sie spielen im Hochschulalltag nicht nur bei der Einführung von konkreten Maßnahmen zur Chancengleichheit eine Rolle, sondern beispielsweise auch bei Berufungsverfahren, der Auswahl von Bewerberinnen und Bewerbern, Gremienarbeit und im Umgang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Kolleginnen und Kollegen. Inzwischen verlangen auch viele drittmittelgebende Einrichtungen ein schlüssiges Gleichstellungskonzept.

Für einen richtigen Umgang mit Gleichstellungsfragen ist ein solides Grundlagenwissen in verschiedenen Rechtsgebieten erforderlich. Darüber hinaus muss Geschlechtergerechtigkeit systematisch als Querschnittsthema an Hochschulen und wissenschaftlichen Einrichtungen verstanden und umgesetzt werden.

Consultingbausteine „Gleichstellung“

Mit unserer Hilfe in der ganzen Breite umsetzen | Unser Consultingangebot zum Thema Gleichstellung bietet Hilfestellung im Rahmen der systematischen Planung und Entwicklung von geschlechtergerechten Konzepten an Hochschulen und bei der Umsetzung in die Praxis, beispielsweise mit folgenden Schwerpunkten:

- ▶ Erarbeitung, Einführung und Fortentwicklung von Gleichstellungskonzepten
- ▶ Grundwissen zu Gleichstellungsfragen und rechtliche Grundlagen zur Gleichstellung an Hochschulen
- ▶ Arbeitsrechtliche Aspekte und Antidiskriminierungsrecht
- ▶ Befristung, Teilzeit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- ▶ Programme zur Karriereentwicklung von Frauen auf dem Weg zur Professur
- ▶ Aufbau von Netzwerken für Wissenschaftlerinnen (z.B. Datenbanken)



Consultants | Ablauf | Kosten

Consultants | Unsere Consultants setzen sich aus Expertinnen und Experten des DHV-Netzwerks zusammen, womit eine qualitativ hochwertige Beratung und Prozessbegleitung gewährleistet wird. Zu diesem Netzwerk gehören neben Persönlichkeiten mit umfassender Leitungserfahrung an Hochschulen (Kanzler/in, Rektor/in, Präsident/in) ebenso Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, Expertinnen und Experten aus dem Wissenschaftsmanagement, der Hochschuldidaktik oder der Organisationsberatung.

Ablauf | Die Beratungsinhalte von Hochschulconsult – Die DHV-Organisationsberatung werden für Ihre Fragestellungen maßgeschneidert; die Beratung ist individuell und vertraulich. Umfang und zeitliche Dauer richten sich nach Ihren Anforderungen. Nach dem Erstgespräch geben wir Ihnen dazu eine Einschätzung. In Absprache mit Ihnen erfolgt die Beratung in Ihrer Einrichtung und/oder in der DHV-Geschäftsstelle in Bonn-Bad Godesberg.

Kosten | Die Kosten werden nach Aufwand und Aufgabe kalkuliert. Gern unterbreiten wir Ihnen ein unverbindliches Angebot.

Ihr Nutzen | Sie erzielen mit der Beauftragung des Deutschen Hochschulverbands

- ▶ einen Qualitätsgewinn durch professionelle Unterstützung und Begleitung Ihres Anliegens,
- ▶ eine Versachlichung Ihres Anliegens durch den neutralen Blick von außen,
- ▶ einen Zeitgewinn durch Strukturierung Ihres Anliegens.

Hochschulconsult – Die DHV-Organisationsberatung steht für verbindliche und vertrauliche Zusammenarbeit auf hohem Niveau.

Kontakt



Projektleitung | Dr. Ulrich Josten

Dr. Ulrich Josten leitet seit 2001 die Abteilung Projektmanagement in der Geschäftsstelle des Deutschen Hochschulverbandes. In diesem Rahmen berät er Hochschulen bei der Gestaltung von Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen.

josten@hochschulverband.de | 0228.90266-34



Projektmanagement | Dipl.-Päd. Mirjam Cuno

Dipl.-Päd. Mirjam Cuno ist Erziehungswissenschaftlerin mit dem Schwerpunkt Erwachsenenbildung und ist in der Abteilung Projektmanagement des Deutschen Hochschulverbands schwerpunktmäßig für Hochschulconsult – Die DHV-Organisationsberatung verantwortlich.

cuno@hochschulverband.de | 0228.90266-24

**Nutzen Sie das DHV-Netzwerk und unsere langjährige
Beratungserfahrung in der Wissenschaft –
sprechen Sie uns an.**

www.dhv-hochschulconsult.de



C

Hochschulconsult
Die DHV-Organisationsberatung
Rheinallee 18-20 | 53173 Bonn
consulting@hochschulverband.de
Tel. 0228.90266-24

n